

社会 责 任 报 告

(2020 年)

安徽天大铜业有限公司



关于本报告说明

1、报告简介：报告回顾了公司 2020 年在社会责任方面所做的各项工作，披露了公司履行经济、环境和社会责任方面的理念、践行和成绩。

2、编写标准：本报告编制遵循本报告参照 GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》的规定。

3、时间范围：2020 年

4、数据来源：安徽天大铜业有限公司年报，其他数据来源公司内部文件和信息统计系统数据。

5、指代说明：为方便表述和阅读，“安徽天大铜业有限公司”在本报告中也以“公司”表示。

6、报告获取：本报告为中文，在公司官方网站可下载本报告的电子文档。

目 录

一、公司概况.....	2
1.1 发展历程.....	4
1.2 公司组织结构.....	5
二、公司发展计划.....	6
2.1 业务战略.....	6
三、高效管理.....	6
3.1 持续优化管理.....	6
3.2 内部控制降低风险.....	7
四、社会责任实践.....	8
4.1 职工权益保护.....	8
4.2 供应商客户权益保护.....	11
4.3 环境保护与可持续发展	11
4.4 公共关系和社会公益事业.....	11
五、总结与展望.....	17

一、公司概况

安徽天大铜业有限公司于 2013 年 3 月注册设立，是安徽天大企业（集团）有限公司下属全资子公司，安徽天大企业（集团）有限公司位于安徽省天长市，系全国重点高新技术企业、国家级守合同重信用企业，省重点骨干民营企业和纳税大户。集团下设、天大塑料复合制品有限公司、天大石化有限公司、天大（集团）股份有限公司、天成置业有限公司、通用生物公司等十余家企业。

公司总投资 20 亿元在滁州经济技术开发区永阳路 6 号征地 210 亩，建设年产 15 万吨高等级电磁线项目。一期工程投资 10 亿元，从德国西马克公司引进全球最先进的 CONTIROD 连铸连轧生产线，后序深加工引进双头大拉生产线，确保公司生产工艺领先全国同行业水平。项目一期工程主要加工生产 10 万吨精密铜材和 5 万吨精密铜线，建成投产将新增销售收入 80 亿元，具有良好的经济和社会效益！

公司 2020 年实现产量 26.5 万吨，产值 1126142 万元，销售额 1126142 万元，利税 2215 万元。

公司自成立以来先后申请成立了滁州市工程技术研究中心、滁州市高新技术企业、滁州市创新型企业、滁州市两化融合示范企业、安徽省专精特新中小企业、安徽省认定企业技术中心、安徽省两化融合示范企业。公司已授权专利 27 项，其中授权发明专利 8 项，实用新型 19 项，软件著作权 2 项。公司四项产品获得高新技术产品称号。2017 年公司申请并得到授权自主品牌“天大”的商标。2017 年公司产品“新能源汽车用极细铜线Φ0.12mmT1R”被评为安徽工业精品。2017 年公司荣获“安徽制造企业百强第 54 位”。2018 年，公司精密铜材连铸连轧数字化车间，获得“滁州市数字化车间”称号。2018 年公司产品“Φ8.0mm 铜杆”被评为安徽工业精品。2019 年公司荣获

“2019 年中国铜杆线行业最受欢迎品牌二十强”。2020 年公司获得上海市科学技术奖一等奖。2020 年公司获得两化融合管理体系认证。2020 年公司顺利通过了《质量管理体系》、《环境管理体系》、《职业健康安全管理体系》、《能源管理体系》的认证。



图 1-1：公司地理位置图

1.1 安徽天大铜业有限公司发展历程

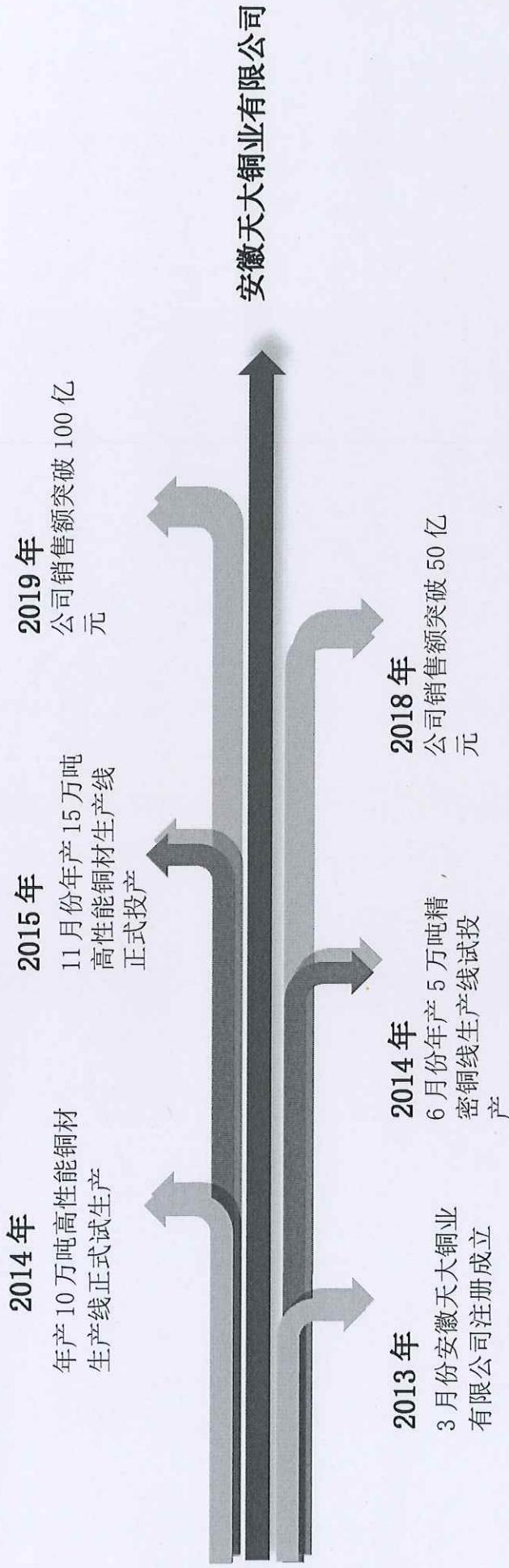


图 1-2：公司发展历程



图 1-3：公司照片

1.2 公司组织结构

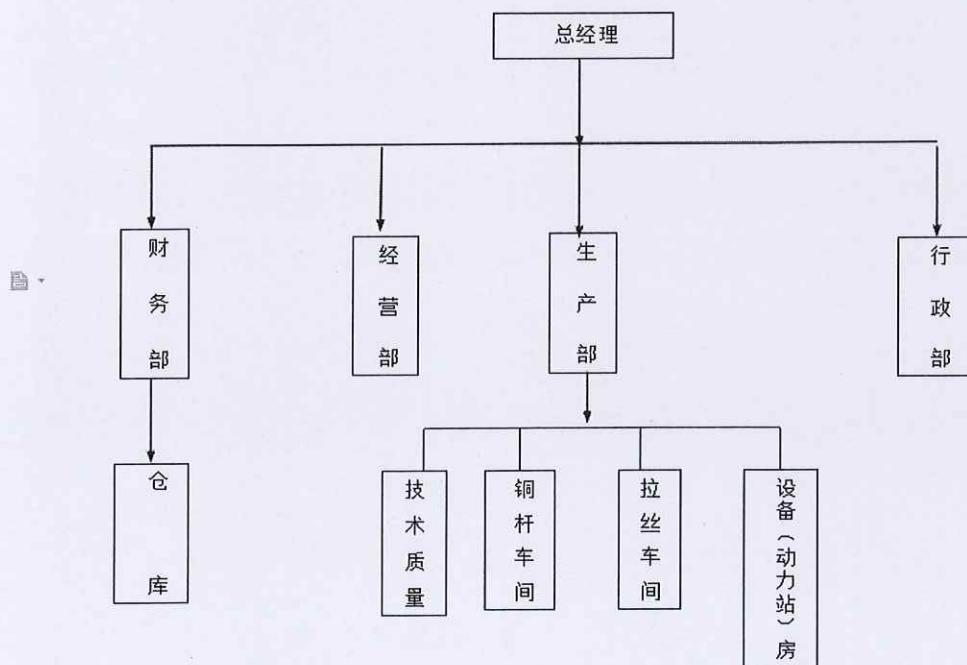


图 1-4：公司组织架构图

1.3 资源状况

公司从业人员 120 余人，主要包括管理人员、研发人员、技术人员、操作工人和辅助生产人员。大专以上学历人员占全部职工的 30%，中、高级职称人员占全部职工的 20%。

二、公司发展计划

2.1 业务战略

1、研发新产品，辐射全国和主要大公司真诚沟通合作，一步一个台阶，铜杆、铜丝、电磁线，全方位发展，多向同行学习，引进高端人才；2、做好国内市场的产品调研工作，提升公司产品的市场占有量。

2.2 远景规划目标

1、苦练内功，培养人才，自动化生产为主，确保品质，确保产期；2、增加厂房，增加设备，加强硬件的投入，相关配套的多产业项目投入，不断扩大的产业集群，先进的厂房设计，自动化的连铸连轧生产线、多头拉丝生产线和产品包装线，高端的产品。

三、高效管理

3.1 持续优化管理

按照集团公司《关于全面启动内部市场化运营工作的通知》和《安徽天大铜业有限公司内部市场化运营实施方案》，从领导指示精神宣传贯彻、市场化机理机制学习、单位内部市场化方案制定等方面开展工作，扎实推进内部市场化进程，逐步建立并不断完善内部市场化考核办法，将公司生产经营指标层层分解到各单位、岗位，确保内部市场化能够有效改善企业的各项生产经营工作，促进企业发展目标的顺利完成。

为全面夯实公司基础管理工作，提高生产精细化管理水平，提升

公司核心竞争力，确保“十三五”战略规划目标和年度生产经营指标顺利实现，按照集团公司要求，自2017年开始在全公司范围内积极开展了“基础管理达标”活动。通过开展“基础管理达标”活动，全面梳理了公司各项生产经营业务，及时总结并推广在活动中涌现的好经验、好做法，对活动中出现的问题和不足，有针对性地提出意见和建议，并开展专项整治提升活动。汇总整理“基础管理达标”活动成果，并进行总结评比，为今后工作提供借鉴资料。

3.2 内部控制降低风险

按照国家五部委颁布的《企业内部控制基本规范》及配套指引等有关法律和法规的要求，建立适应企业发展和管理需要的内部控制体系。

公司编制了《安徽天大铜业有限公司内控手册》、《安徽天大铜业有限公司内控自评手册》，并且每年根据公司实际业务情况进行更新，根据手册标准进行内控自评。

每年对全公司业务环节进行风险评估，识别风险，区分重大风险、一般风险，根据风险水平建立防范预案，确保风险可控，完善高风险业务环节。

每年制定内控审计计划，根据审计计划开展审计工作，针对公司重点业务环节进行专项审计，发现问题，跟踪整改落实，确保业务开展合法合规。

每年公司聘请外部中介机构对瑞福锂进行内控审计、内控评价，对公司业务全流程进行审计，以保证企业经营管理合法合规、资产安

全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进企业实现发展战略。

四、社会责任实践

4.1 职工权益保护

公司认真贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，始终把安全工作放在首位，每个岗位都制定有安全操作规程和岗位标准化作业标准，定期发放相应的劳保用品，确保职工的劳动安全。

公司实行每周 40 小时工作制。法定假日加班的按规定支付加班工资，在休息日工作的尽量安排补休，确实不能补休的支付加班工资，不存在法定工作时间以外延长工作时间的现象。

公司严格执行招用工有关规定，从未招收过童工。对新招收的职工，依法签订劳动合同，经莱州市人力资源和社会保障局的劳动关系科办理用工备案登记，就业部门办理就业登记，办理社会保险登记等相关手续，全部备案手续始终保持在 100%。严格执行国家有关工伤、职业病的政策法规，根据《职业病防治法》规定，在与劳动者签订劳动合同时，通过劳动合同附件的形式，告知工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等内容，维护职工的合法权益。

公司保障女职工合法权益，确保女职工、孕期女职工、哺乳期女职工不从事国家禁止的工作，安排怀孕七个月以上女职工从事长白班

工作，保证女职工休产假天数，从没有拖延过职工生育保险的缴纳，保障女职工合法权益。

公司严格按照国家及地方政府规定，按时足额为所有员工缴纳社会保险及住房公积金，最大限度地保障员工权益；

公司倡导以人为本，为职工提供舒适的办公环境和安全可靠的劳动条件，健全基于岗位绩效的薪酬分配体系。对于关键核心人才加大引进、储备与培养，提供员工成长机会和平台，为员工发展提供良好的竞争环境，促进员工个人与企业共同成长。

公司积极开展职业技能培训与教育，采取内外相结合的方式，分期、分类的举办培训，通过考试、现场操作等方式，验收培训效果，极大地提高管理人员的综合管理素质、操作技能人员的职业技能素质。

公司为员工提供了人性化的福利，包括午餐补助、交通补助、丧葬补助、金秋助学等；为保障职工的身体健康，达到预防疾病和诊治疾病的目的，公司每年免费为员工提供一次健康查体。

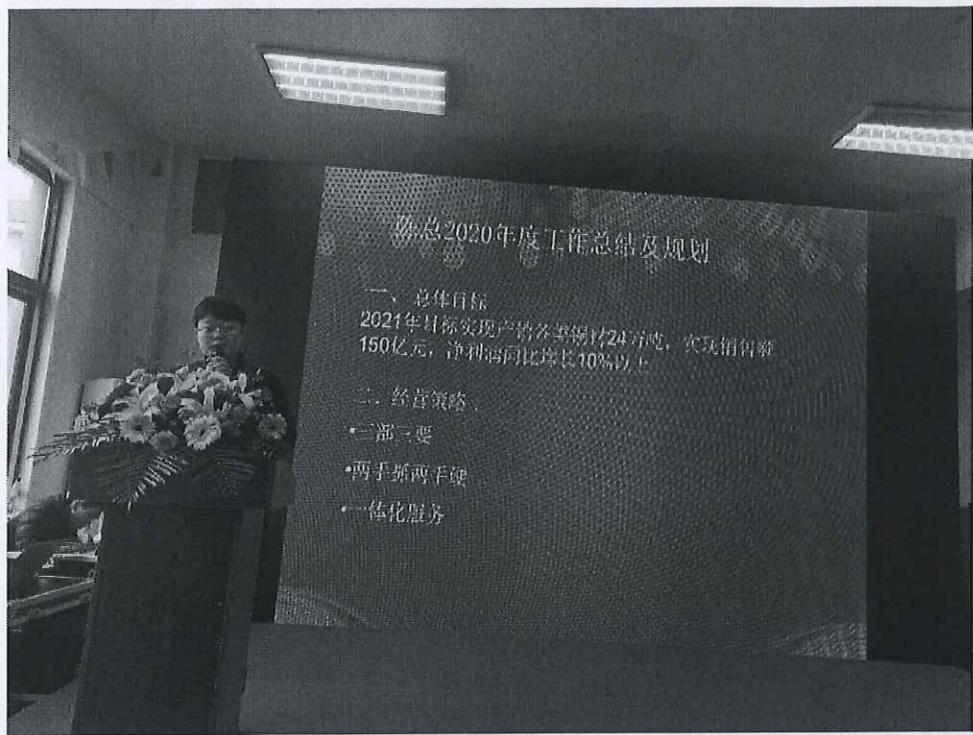


图 4-1：2020 年年终总结





图 4-2：先进个人、班组、集体领奖

4.2 供应商客户权益保护

公司始终坚持以客户为中心，为客户提供高品质的产品和服务为奋斗目标，在产品生产加工和检验环节高标准、严要求；在产品销售和发货环节提高效率，层层检验；在售后服务环节加强人员配备，售后问题做到反馈及时，有效答复，处理得当，客户满意。

公司对供应商的选择都经过严格的资质审核，严格按照合格供应商准入体系进行管理，共同为维护市场秩序贡献力量，每年对供应商进行等级考核，不断完善公司制度，为供应商提供更加合理的政策支持，促进双方合作共赢。

4.3 环境保护与可持续发展

公司在日常管理中持续加大环保管理力度，从精细化和规范化、

环保基础管理和设备设施运行维护方面下功夫，及时修订管理制度，强化内部考核，严格规范操作，为公司的环境保护与可持续发展提供了有力的支撑。

4.3.1 废水

本项目废水主要为生活污水经化粪池处理后通过园区污水管网排入滁州市第二污水处理厂集中处理，水污染物总量纳入滁州市第二污水处理厂总量指标中，不单独分配总量。

4.3.2 废气

本项目保温炉废气进竖炉中，与竖炉废气及天然气燃烧废气一并收集经“旋风除尘+布袋除尘器+SCR 催化脱硝装置”处理，尾气经 1 根 20m 高排气筒排放；废气排放口设在线监测装置 1 套，其中有组织废气颗粒物、氮氧化物、二氧化硫参照执行《关于印发<滁州市 2020 年大气污染防治重点工作任务实施方案>的通知》（滁大气办〔2020〕9 号）中的工业炉窑排放限值，氨参照《恶臭污染物排放标准》（GB14554-93）限值要求，烟气黑度参照《工业炉窑大气污染物排放标准》（GB9078-1996），无组织氨排放满足《恶臭污染物排放标准》（GB14554-93）限值要求。具体标准值详见表 1、表 2、表 3。

表 1 大气污染物有组织排放标准

废气	污染物名称	排放浓度 (mg/m ³)	排气筒高度 (m)	排放速率 (kg/h)	执行标准
----	-------	------------------------------	--------------	----------------	------

竖炉烟气	SO_2	200	15	/	《关于印发<滁州市2020年大气污染防治重点工作任务实施方案>的通知》(滁大气办〔2020〕9号)
	NO_x	200		/	
	颗粒物	30		/	
	氨	/	15	4.9	《恶臭污染物排放标准》(GB14554-93)

表 2 大气污染物有组织排放标准

污染物名称	排放限值(林格曼级)	执行标准
烟气黑度	<1	《工业炉窑大气污染物排放标准》(GB9078-1996)

表 3 无组织排放监控浓度限值

污染物名称	无组织排放监控浓度限值	执行标准
氨	厂界浓度值 1.5mg/m ³	《恶臭污染物排放标准》(GB14554-93)

4.3.3 噪声

本项目厂界噪声执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)3类标准要求，具体标准值详见下表。

《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 3类标准

测点位置	类别	昼间标准限值	夜间标准限值
厂界	3类	65 dB(A)	55 dB(A)

4.3.4 固废

固体废物产生和处置情况

固体废物类别	产生工序	处理方式	备注
一般固废	粉尘灰	废气处理	收集后外卖，处置
危险废物	催化剂	废气处理	委托安徽思凯瑞环保科技有限公司处置

4.3.5 检测

为了防止超标排放污染环境，公司制定了环境检测计划，废气、生活污水、噪声每年检测一次，均委托有资质的第三方单位来公司检测，按照排污许可证中自行监测要求委托第三方编制自行监测方案并按照方案开展自行监测。

4.3.6 应急预案

为了应对突发环境事故，公司编制了《突发环境事件综合应急预案》、《突发环境事件风险评估报告》《环境应急资源调查报告》和《突发环境事件现场处置预案》并于 2021 年 2 月 10 日在公司正式实施。为了提高预案的可实施性，编制了《突发环境事件专项应急预案演练方案》，规范和强化应对突发事件的应急处置能力，定期组织预案演练，并进行总结，确保环境预案更加完善合理、更具有针对性。

同时，公司大力发展战略循环经济。制订和实施循环经济推进计划，按照“减量化、再利用、资源化”的原则，根据环境保护的要求，进行物流项目的设计与建设，促进企业经营循环发展。

4.4 公共关系和社会公益事业

在抓好生产经营的同时，安徽天大有限公司也积极热心公益事业、

关注民生。1、公司持续加大科技投入、研发体系建设、科研选题、人才培养等基础工作，优化了科研奖励机制，加快了产品研发进程。公司拥有先进的研发设施和设备，能有效的保障研发工作的顺利开展。公司在以后的发展中将进一步提高产品技术优势，为社会和行业提供更加全面的产品及服务。

2、建立了开放式创新研发平台，为国内院校及相关企业更好的提供合作、服务以及人才培训。公司成立之初，建立了高导电磁铜线工程技术研究中心，并被评为“滁州市企业技术中心”。2016年10月，公司工程技术研究中心被评为“省认定企业技术中心”。

中心通过项目研发，借助高等院校、科研院所的优势科研资源和企业的工程化优势，建立较为完善的人才培育机制，同时积极扶持引进国外优秀人才，加强国际合作与交流，快速提升我省乃至全国同行业的持续发展不断输送技术研究、工程开发和业务运营的专业人才。并相应制定了中心人才引进、培训、培养等相关制度。2020年，培训人才75人次，主办行业讲座近十余次。目前，工程技术中心年培训能力为120人次。

公司一直以来积极为在校大学生提供对口实习岗位，与多所高校建立了“校企共建实习实训基地”，为更多在校学生提供对口且优良的实行岗位。



图 4-3：部分校企共建实习实训基地

3、诚信经营，热心公益

自公司成立以来，始终遵守国家法律法规、社会公德商业道德和行业规则，依法合规诚信经营，无任何违法及违规事件。公司不断完善内部法律体系的建设，加强员工法律培训，提高员工法律意识，树立了“合规经营，诚信守誉”的良好形象。

公司一直秉承“热心公益、回馈社会”的理念，积极参与社会公益事业。如：关爱环卫工作人员、走进社区、爱心捐款等社会公益活动。2019年3月份我公司员工常国际检查出患有鼠疫疾病，此疾病治疗缓慢且治疗费用昂贵。公司考虑到常国际面临的生活困难，积极组织爱心捐款。公司领导及员工都非常积极参与捐款，贡献自己的一份力量。此次捐款共筹集爱心款10850元。这一万多元钱对于一个身患重病的人来说无疑是一笔可观的治疗费用，它解决的不是燃眉之急，更确切的应该是常国际战胜病魔的希望与信心。让他重新燃起生

活的勇气。公司组织这次活动是在履行一种责任，是在回报社会多年来的支持，体现一种反哺之情。这也是企业发展进程中必要的社会任务，把社会任务扛在肩上，天大公司责无旁贷。

爱心捐款登记表

序号	姓名	金额	序号	姓名	金额	序号	姓名	金额	备注
1	陈东	500	29	吕博伟	400	57	卢阳	100	微信
2	张付兵	100	30	王殿华	200	58	陶华平	100	微信
3	曹家涛	100	31	李定勇	300	59	董学云	100	微信
4	张杰	100	32	谭仁斌	100	60	唐国明	100	微信
5	田世波	100	33	陈晓燕	100	61	蔡春生	100	微信
6	宋长虹	100	34	李长江	200	62	李耀正	100	微信
7	徐军臣	100	35	张立刚	100	63	戴峰	50	微信
8	邹培海	100	36	华文昌	100	64	曹满意	100	微信
9	曹阳	100	37	陶仁	100	65	张树文	200	微信
10	苏兵	100	38	杨步山	100	66	费后新	100	微信
11	吕学峰	100	39	蒋永涛	100	67	周永飞	100	微信
12	杨道根	100	40	蒋林	100	68	叶坤	100	微信
13	范传昌	100	41	张先荣	200	69	杨茂云	100	微信
14	张龙	100	42	张年	100	70	徐先柱	100	微信
15	朱华军	100	43	陈红太	100	71	方立新	100	微信
16	顾先抱	100	44	徐元昌	100	72	杨树功	100	微信
17	童长山	100	45	张国银	100	73	付永军	100	微信
18	沈林	100	46	陆何兵	100	74	姚一栋	100	微信
19	程书毅	200	47	贺余昌	100	75	戴玉生	100	微信
20	陈连杰	100	48	程书堂	100	76	陈丛林	100	
21	张玉山	100	49	谭仁忠	100	77	左传飞	200	
22	盛利军	100	50	李家强	100	78	武锦鹏	200	
23	张维虎	100	51	陈广华	200	79	董智慧	200	
24	程朝春	100	52	韩华	200	80	王春	400	
25	张兵	100	53	杨秀甲	200	81	潘文龙	100	微信
26	谢瑞虎	100	54	陶成斌	200	82	何云龙	100	微信
27	陈永太	100	55	李秀海	200	83	刘松	100	微信
28	仲根喜	100	56	王开峰	100	84	纪宏昌	100	微信

图 4-4：慈善捐款

五、总结与展望

天大铜业拥有全球一流水平的工艺设备和先进技术，采取现代化的管理理念，秉承集团公司多年从事加工制造业的独特管理经验，制造具竞争力的产品，为客户提供全面、专业、优质的服务，力争成为全国行业技术最先进的铜线材企业。

